

Jour	Date	8 Modules de formation
<b>UE1 : Module 1-V31RHL5 : Globalisation économique, Performances et compétences</b> 25, 26, 27 octobre 2018 (3 jours)		
jeudi	25/10/2018	L'enseignement vise à faire le point sur la question de la globalisation économique et ses impacts sur la structuration et la performance des entreprises. Une attention et une discussion seront particulièrement consacrées à la firme réseau et aux organisations mondialisées (analyse concurrentielle et stratégique des entreprises et de leur mode de gouvernance). Méthodologie : cours magistraux - Analyses documentaires - Etudes de cas - Des apports conceptuels et relatifs aux méthodes d'analyse des firmes seront complétés dans des travaux exposés par les apprenants.
vendredi	26/10/2018	
samedi	27/10/2018	
<b>UE2 : Module 2 -V32RHL5: Management des compétences, des talents et approche interculturelle du leadership</b> 29, 30 novembre et 1er décembre 2018 (3 jours)		
jeudi	29/11/2018	Ce séminaire vise à explorer la problématique de l'interculturel dans le contexte de l'hyper compétition mondialisée. Les démarches compétences et le management des talents seront exposés et critiqués comme des modes de réponses possibles à l'impératif de compétitivité. Une vision contingente des styles de leadership et des modèles disponibles sera approfondie. Du manager au leader, impacts de la relation de management sur les facteurs de bien-être et de santé au travail. L'analyse interculturelle sera menée au regard des différentes conceptions existantes. Apports conceptuels, méthodologiques et pratiques - Étude de cas - Analyse critique de situations de leadership - cours magistraux + travail en groupe.
vendredi	30/11/2018	
samedi	01/12/2018	
<b>UE3 : Module 3-V33RHL5: Développement des aptitudes au leadership, coaching et formation de dirigeants</b> 7, 8, 9 février 2019 (3 jours)		
jeudi	07/02/2019	Exposé des différentes conceptions de la motivation, de l'implication, de l'engagement au travail (modèles sociologiques et managériaux). Le concept de dirigeant et la formation des dirigeants: implication et performance des équipes dirigeantes (concepts d'équipe, d'adverance et de mobilisation). Image du manager : conséquences dans les relations interpersonnelles - Enseignements en comportements organisationnels : cours magistraux et études de cas - Analyse critique de pratiques professionnelles. Des apports théoriques et pratiques relatifs aux méthodes d'analyse des organisations et leur management seront complétés dans des travaux exposés par les apprenants et des études de cas.
vendredi	08/02/2019	
samedi	09/02/2019	
<b>UE 4 : Module 4 -V34RHL5: Contrôle de gestion et leadership</b> 14, 15, 16 MARS 2019 (3 jours)		
jeudi	14/03/2019	L'enseignement tend à fournir les outils de pilotage et de prise de décision (balance économique/contrôle de gestion/audit socio-économique). Les modèles écisionnels seront confrontés à l'analyse de données empiriques. Apports conceptuels - Évaluations économiques - Cours magistraux - Simulations de diagnostic - Dossiers d'entreprise
vendredi	15/03/2019	
samedi	16/03/2019	
<b>UE 5 : Module 5-V41RHL5 : Conduite du changement et leadership</b> 4, 5, 6 AVRIL 2019 (3 jours)		
jeudi	04/04/2019	Différentes méthodes de conduite du changement organisationnel seront présentées: diagnostic, projet, mise en oeuvre, évaluation. Les approches quantitative et qualitative de l'évaluation seront développées dans la perspective de leur complémentarité. Apports conceptuels - Modèles de changement - Cours magistraux - Simulations de diagnostic - Dossiers d'entreprise.
vendredi	05/04/2019	
samedi	06/04/2019	
<b>UE6 : Module 6-V42RHL5: Leadership et responsabilités des dirigeants</b> 23, 24, 25 MAI 2019 (3 jours)		
jeudi	23/05/2019	Cet enseignement s'attache à introduire la problématique de la responsabilité civile et pénale des dirigeants et de leurs équipes (mode de gouvernance). Des apports en droit pénal et en droit du travail associés à la question du leadership seront présentés et critiqués. La thématique de la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) sera exposée. Cours magistraux - Cas de responsabilité de dirigeants - Jurisprudence - Apports universitaires fondamentaux - Travail sur dossier et cas d'entreprise - Discussion sur le mouvement de normalisation et son évolution récente.
vendredi	24/05/2019	
samedi	25/05/2019	
<b>UE7 : Module 7 - V43RHL5: Ateliers Pratiques professionnelles</b> 4, 5 et 6 JUILLET 2019 (3 jours)		
jeudi	04/07/2019	Cet atelier a pour but d'aider les apprenants à élaborer leur problématique et une méthodologie sur le leadership en vue de la production d'un mémoire de fin de cursus. Atelier interactif : présentation de cas réel, problématisation, mise en perspective, méthodologie prévisionnelle. Exposé et discussion des règles d'élaboration du mémoire de fin de cycle. Exposé méthodologique - Apports universitaires fondamentaux - Cas et situation concrète d'entreprise - Analyse des bonnes pratiques - Règles rédactionnelles.
vendredi	05/07/2019	
samedi	06/07/2019	
<b>UE8: Module 8 : Soutenances MEMOIRE</b> 26, 27 SEPTEMBRE 2019 (2 jours)		
jeudi	26/09/2019	Rédaction d'un rapport d'activité sur le leadership construit à partir d'une problématique issue du contexte professionnel.
vendredi	27/09/2019	