

MASTER 2

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

4
UFR



Parcours EMBA Leadership, gouvernance et performance des équipes

DURÉE
1
ANNÉE



MONTPELLIER FORMATION ALTERNANCE CONTINUE



VAE



RNCP

35912



CPF

318136

Le Master deuxième année (M2) **Executive MBA Leadership, gouvernance et performance des équipes** vise à donner un enseignement professionnalisé au leadership et à l'animation des équipes, à des dirigeants, directeurs, cadres fonctionnels ou opérationnels, responsables de service, managers d'équipe, managers de transition, directeurs d'établissement en activité.

Cette formation, en phase avec les réalités économiques, conjugue excellence académique et enseignements professionnalisés et permet de développer de nouvelles compétences en termes de management, de leadership, de pilotage de la performance et de conduite du changement.

Ce diplôme est également délocalisé en Chine dans le cadre d'un partenariat international avec Shanghai Jiao Tong University Education Group.

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Management, Ressources Humaines & Communication



PORTRAITS
DE DIPLOMÉS
RÉUSSITES
STAGES
MÉTIERS
INSERTION PRO

www.dicopro.univ-montp3.fr

“ Cette formation d'excellence au Leadership, la gouvernance et la performance des équipes, unique dans la Région Occitanie, s'inscrit dans les enjeux du monde de demain et dans l'enrichissement des pratiques de management et de leadership. ”

ATOUTS ET COMPÉTENCES CLÉS

- Piloter la construction d'une vision stratégique et RH, fixer des objectifs et donner du sens à son équipe,
- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et les innovations RH,
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique,
- Développer des compétences de leader et une culture managériale et organisationnelle (aptitudes au leadership, coaching et formation de dirigeants),
- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires,
- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership,
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles,
- Piloter des solutions Digitales et se servir de façon autonome des outils numériques,
- Savoir anticiper et gérer les conflits et maîtriser la communication interpersonnelle et de gestion de crise,
- Contrôler et analyser les risques associés aux politiques RH (contrôle de gestion),
- Développer des compétences comportementales de leader pour accompagner le changement,
- Appliquer et respecter des règles et des normes (responsabilités juridiques des dirigeants),
- Développer son propre leadership.

MASTER 2

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours EMBA Leadership, gouvernance et performance des équipes



UFR 4

FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES, DES ORGANISATIONS ET DES INSTITUTIONS

L'UFR 4 forme des responsables, des cadres fonctionnels ou opérationnels ouverts aux entreprises et aux organisations mondialisées dans un environnement de plus en plus compétitif.

+ d'infos : ufr4.www.univ-montp3.fr



CONDITIONS D'ACCÈS

■ EN MASTER 2 :

Sont admis à faire acte de candidature sur le portail **eCandidat** de l'université les professionnels faisant état d'un niveau Bac + 4 et d'une expérience professionnelle d'encadrement de 5 ans d'ancienneté.

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DES RELATIONS INTERNATIONALES :

Pour les étudiants de nationalité étrangère (hors UE et pays assimilés) et titulaires de diplômes étrangers :

mobilite.individuelle@univ-montp3.fr

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE (SAFCO) :

Pour les professionnels en activité et les demandeurs d'emploi en reprise d'études et en démarche de VAP : ufr4.fc@univ-montp3.fr | 04 67 14 55 55

Pour une demande de VAE : vae@univ-montp3.fr

NIVEAU VISÉ

BAC

+5



2 SEMESTRES



60 CRÉDITS AU TOTAL
30 ECTS PAR SEMESTRE

SEMESTRE 3

GOVERNANCE, PERFORMANCE ET COMPÉTENCES ■ 10 ECTS | 25H

Gouvernance et théorie du leadership (5h) | Image du leader et anticiper les transformations (10h) | Du manager au leader, impacts de la relation de management (10h)

DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES DE LEADER ■ 10 ECTS | 26H

Pratiques du leadership dans les entreprises (12h) | Développer des qualités et des compétences de leader (14h)

DÉVELOPPER UNE CULTURE MANAGÉRIALE : LEADERSHIP, COACHING ■ 7 ECTS | 21H

Développement du leadership par le coaching (6h) | Dynamique collective et cohésion de groupe (9h) | Stratégie du leader (6h)

LANGUE VIVANTE ■ 3 ECTS | 20H

Innovations Digitales RH/Process com (anglais des affaires) (20h)

SEMESTRE 4

CONTRÔLE DE GESTION ET LEADERSHIP ■ 7 ECTS | 21H

Leadership et contrôle (12h) | Leadership, performance incitation et théorie des jeux (9h)

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION ET LEADERSHIP ■ 7 ECTS | 21H

Conduite du changement (6h) | Communication et gestion de conflits (6h) | Gouvernance et leadership (9h)

LEADERSHIP ET RESPONSABILITÉ DES DIRIGEANTS ■ 3 ECTS | 18H

RSE et leadership (6h) | Responsabilité pénale et civile des dirigeants (12h)

DÉVELOPPER SON PROPRE LEADERSHIP ■ 13 ECTS | 62H

Ateliers professionnels / développer son propre leadership (28h) | Soutenance de mémoire d'expert (28h) | Développer son propre leadership : méthodologie du mémoire expert (6h)

M2
MASTER 2

2022 - 2023

Tous bacs
confondus



Effectifs
de la mention
104



Taux de réussite
de la mention
89,4%

ET APRÈS LE MASTER...

L'obtention du Master Executive MBA leadership, gouvernance et performance des équipes a pour objectif d'accompagner les apprenants en activité dans leur transformation professionnelle et le développement de leurs compétences comportementales de leader.

Ce master permet de préparer et de valider un projet d'évolution professionnelle, promotion, mobilité, reconversion professionnelle, meilleure adaptation et performance des apprenants sur leur poste de management.

La finalité professionnelle de ce programme EMBA est de développer la responsabilité et l'autonomie caractérisant les postes ciblés : responsable de projet développement, DRH, manager de service, ingénieur, cadre fonctionnel ou opérationnel, direction de projets internationaux, consultant interne ou externe, profession libérale, contrôleur de gestion, cadre administratif ou opérationnel des secteurs publics (fonction publique d'État, territoriale et hospitalière), responsable d'organisme consulaire, direction d'entreprise, chef de projet TIC, responsable qualité, sécurité et environnement, direction commerciale et développement...

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE* 30 MOIS APRÈS

L'OBTENTION DU DIPLÔME

*Nombre de diplômés en emploi (salariés, professions libérales...) parmi les diplômés en emploi ou en recherche d'emploi (enquête réalisée auprès de l'ensemble de la promotion 2020)



+ d'infos : ove.univ-montp3.fr

BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER



DOCUMENTATION

sur les formations, les métiers, les débouchés, les concours...

ATELIERS ET CONFÉRENCES

dès la L1 sur les thématiques de l'orientation et de l'insertion professionnelle

ACCOMPAGNEMENT

aide à la réussite, suivi et conseils en orientation par des professionnels

+ d'infos : scuio-univ-montp3.centredoc.fr

EXPLOREZ LES POSSIBLES

Ajoutez de la valeur à votre parcours d'études par :



LES STAGES FACULTATIFS

en valorisant vos études par l'expérience professionnelle
emploistage@univ-montp3.fr



LA CÉSURE

pour choisir d'interrompre vos études pendant une année
scuio@univ-montp3.fr



LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

et décider de poursuivre vos études à l'étranger dès la L2
mobilite.individuelle@univ-montp3.fr



Retrouvez le détail des formations sur le portail de l'offre de formation de l'université

www.univ-montp3.fr

rubrique «Offre de formation»

ou en scannant ce QR code

+ D'INFOS

UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY MONTPELLIER 3

Route de Mende

34199 Montpellier Cedex 5

Tel : 04 67 14 20 00

Université Paul-Valéry Montpellier 3
www.univ-montp3.fr

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Mme Florence Noguera

florence.noguera@univ-montp3.fr

M. Jean-Michel Plane

jean-michel.plane@univ-montp3.fr

DÉPARTEMENT ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Secrétariat pédagogique :

Bât. A - Bureau 016

04 67 14 21 28

emba@univ-montp3.fr

● SCUIO-IP

- SERVICE COMMUN UNIVERSITAIRE
- D'INFORMATION, D'ORIENTATION ET
- D'INSERTION PROFESSIONNELLE
- 04 67 14 26 11
- scuio@univ-montp3.fr

● SAFCO

- SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE
- LA FORMATION CONTINUE
- 04 67 14 55 55
- safco@univ-montp3.fr
- alternance@univ-montp3.fr

